



ISTITUTO COMPRENSIVO "GESUALDO NOSENGO"

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

C.F. 82005850811 - Cod. Mecc. TPIC806008

Via Gianinea, 34 - 91020 PETROSINO (TP) - Tel. 0923/985877 - Fax 0923/985282

e-mail tpic806008@istruzione.it - pec tpic806008@pec.istruzione.it - sito www.icnosengopetrosino.it

Prot. 6075 / G1

Petrosino, 27/10/2015

- *Ai Revisori dei Conti*
- *Alla RSU d'istituto*
 - *All'ARAN*
 - *Al CNEL*
- *All'Albo d'istituto – Sito web*

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2015/2016, intesa sottoscritta in data 26/10/2015.

PREMESSO CHE

- in data 26 Ottobre 2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto "G. Nosengo" di Petrosino e la R.S.U. d'istituto hanno definitivamente sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e ai sensi del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTI

- il verbale del Collegio dei Docenti del 06 ottobre 2015 delibera n. 30, in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, così come ridefinite nei parametri di assegnazione dall'intesa del 07/08/2015, siglata tra il MIUR e le OO.SS.;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- l'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- l'art. 40 bis del D.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:
"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n. 30 del 06/10/2015,
- le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 70.365,78, assegnate con la nota della D.G. del MIUR Prot. N. 13439 del 11/09/2015, di cui all'intesa del 07/08/2015, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2015/2016					
QUOTA CEDOLINO UNICO – INTESA 07 Agosto 2015					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2015/2016		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2015/2016			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
FIS	58.789,58	44.302,63	3765,72	10721,23	58.789,58
Funzioni strumentali	5.093,43	3.838,30	326,26	928,87	5.093,43
Incarichi specifici ATA	2.493,89	1.879,35	159,74	454,80	2.493,89
Ore eccedenti	3.164,88	2.384,99	202,72	577,17	3.164,88
Attività complementari di educazione fisica	824,01	620,96	52,78	150,27	824,01
	70.365,79	53.026,22	LORDO DIPENDENTE C.U. 2015/2016 		70.365,79

Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2015/2016 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2015 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/08	0,00	435,67	578,13
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/08	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA AL 31/08	0,00	62,10	82,41
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08	0,00	119,61	158,72
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/08	0,00	2,47	3,28
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE COMPENSI	0,00	619,85	822,54

In data 26/10/2015, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2015/2016, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	26/10/2015
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2015 al 31/08/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dott. Giuseppe Inglese RSU interna: Ins. Centonze Caterina Ass.te Amm.vo Accardi Domenico Coll. Scolastico Indelicato Vincenzo Organizzazioni sindacali invitate: FLC/ CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONFSAL, FEDERAZIONE GILDA/UNAMS

Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);</p> <p>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);</p> <p>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);</p> <p>d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);</p> <p>e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2);</p> <p>f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);</p> <p>g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);</p> <p>h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto sottoscritto il 26/10/2015 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo "G. Nosengo" di Petrosino è composto da n. 5 plessi di scuola dell'Infanzia e Primaria, con sede Baglio – Fanciulli – Torreggiano - Cuoco, Nosengo, da n.1 plesso di Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 840 alunni.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il POF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri, inclusione per gli alunni con bisogni educativi speciali;

- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;

- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001. (artt.1 – 2)

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17. (artt. 3/11)

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA: vengono definiti le collaborazioni plurime del personale docente, le modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive (artt. 12-13).

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione al personale docente e ata di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ata e le funzioni strumentali al personale docente. (artt.14/23)

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 (artt. 26/29).

Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione della Parte Sesta nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione (artt. 30/32).

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla risorsa economica disposta con la comunicazione del MIUR n. 13439 del 11/09/2015, di cui all'intesa del 07/08/2015 siglata tra MIUR e OO.SS.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Quota incarichi specifici personale ATA

Pratica Sportiva 2015/2016 – Art. 87 Ccnl 29/11/2007 (Intesa del 07/08/2015)

Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dalle note del MIUR n. 13439 del 11/09/2015, € 58.789,58 (lordo stato) ed € 44.302,63 (lordo dipendente) - costituito da:

€ 24.980,40 - lordo stato - n. 10 punti di erogazione (€ 2.498,04 per ogni punto di erogazione) € 18.824,72 (lordo dipendente)

€ 33.809,28 totale organico di diritto n. 96 (€ 352,18 procapite per n. 96 docenti e ATA) € 25.477,91 (lordo dipendente)

I residui delle risorse contrattuali dell'a.s. 2014-15 sono pari a: € 619,85 lordo dipendente, così distribuito: € 435,67 per FIS, € 0,00 per FS, € 62,10 per Incarichi specifici ATA, € 119,61 per ore ecc.ti ed € 2,47 per Attività sportiva.

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3.600,00

Indennità al sostituto del DSGA – totale lordo dipendente € 648,00

Il FIS che sarà ripartito fra i docenti e gli ATA ammonta a € 40.054,62, relativo al 2015-2016 a cui va aggiunto l'importo di € 435,67 come residui 2014-2015, per un totale di € 40.490,29

Docenti: 64% - € 25.913,78

ATA: 24% - € 13.766,70

Fondo di riserva: 2% - € 809,81

È stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse pari ad € 40.464,81 con un avanzo di € 25,48.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	6.230,00	337,50
Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica	15.295,00	1.250,00
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	4.375,00	0,00

FUNZIONI STRUMENTALI	3.838,30	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	2.705,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	9.462,50
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	3.600,00
COMPENSO PER IL SOSTITUTO DEL DSGA	0,00	648,00
INCARICHI ATA	0,00	1.941,45
PRATICA SPORTIVA	623,43	0,00
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	2.504,60	0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	0,00	0,00
TOTALE	€ 32.866,33	€ 19.944,45

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/2016 finalizzati all'attuazione del POF dell'Istituto "G. Nosengo" saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa dell'Istituto "G. Nosengo" promuove ed attua iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

5. che il piano dell'offerta formativa 2015/2016 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2015/2016.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 26 ottobre 2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione dell'offerta formativa.



Il dirigente scolastico
Giuseppe Inglese