

ISTITUTO COMPRESIVO "GESUALDO NOSENGO"

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

C.F. 82005850811 - Cod. Mecc. TPIC806008

Via Gianinea, 34 - 91020 PETROSINO (TP) - Tel. 0923/985877 - Fax 0923/985282

E-mail: tpic806008@istruzione.it – Pec: tpic806008@pec.istruzione.it – Sito web: www.icnosengo.edu.it

*Ai Revisori dei Conti
Alla RSU d'istituto
All'ARAN
Al CNEL
All'Albo d'istituto – Sito web*

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2019/2020, sottoscritta in data 08/11/2019.

PREMESSO CHE

- in data 8 novembre 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto "Gesualdo Nosengo" di Petrosino e la R.S.U. d'istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2019/20, di cui all'art. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTI

- Le delibere del Collegio dei Docenti (sedute del 02/09/2019, del 09/09/2019, del 29/10/2019) e del Consiglio d'istituto (sedute del 03/09/2019 e del 29/10/2019), in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, così come ridefinite nei parametri di assegnazione dall'intesa del 18/09/2019, siglata tra il MIUR e le OO.SS.;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (prot. n. 9447 del 23/11/2019);
- l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- l'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 72.739,64 (lordo dipendente), sono:

| | Lordo dipendente settembre 2019– agosto 2020 | Economie a.s. 2018/19 | Totale Lordo dipendente |
|---|---|--------------------------|----------------------------|
| F.I.S. | € 48.589,35 | € 479,21 | € 49.068,56 |
| Funzioni strumentali | € 4.158,67 | - | € 4.158,67 |
| Incarichi specifici ATA | € 2.790,50 | - | € 2.790,50 |
| Ore eccedenti | € 2.498,00 | - | € 2.498,00 |
| Attività complementari di ed. fisica | € 778,24 | - | € 778,24 |
| Progetto Area a forte processo migratorio | € 1.059,53 | - | € 1.059,53 |
| Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 | € 12.386,14 | - | € 12.386,14 |
| Totale | € 72.260,43 | € 479,21 | € 72.739,64 |

Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

| CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2019 NON UTILIZZATE a.s. 2018/19 | |
|---|-------------------------|
| Tipologia del compenso | Lordo dipendente in STP |
| ECONOMIE FIS AL 31/08/2019 | € 479,21 |
| ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/08/2019 | € 0,00 |
| ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA AL 31/08/2019 | € 0,00 |
| ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08/2019 | € 19,87 |
| ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/08/2019 | € 2,47 |
| ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS | € 0,00 |
| TOTALE ECONOMIE | € 479,21 |

In data 08/11/2019, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | 08/11/2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Dal 01/09/2019 al 31/08/2020 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dott. Giuseppe Inglese RSU interna: Ass. amm.vo sig. Accardi Domenico – CISL Scuola Ins. Centonze Caterina – UIL Scuola Ins. Giordano Vita – ANIEF |

| | | |
|--|---|--|
| | | <p>Terminale associativo: Coll. Scolastico sig. Indelicato Vincenzo – FLC CGIL Ass. amm.vo sig. Cassino Rocco – CISL Scuola</p> <p>Organizzazioni sindacali invitate: FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale docente e ATA interni |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); ii. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); iii. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); iv. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); v. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); vi. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); vii. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); viii. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); ix. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9). |
| <p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | Intervento dell'Organo di controllo interno. | L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 08/11/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di | <p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | |
|--|--|--|

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo "Gesualdo Nosengo" di Petrosino è composto da n. 5 plessi di scuola dell'Infanzia e Primaria, con sede Baglio "Francesco De Vita" – "Giuseppe Fanciulli" – Torreggiano "Padre Pino Puglisi" – "Vincenzo Cuoco", "Gesualdo Nosengo", da n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 816 alunni.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri, inclusione per gli alunni con bisogni educativi speciali;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs n. 165/2001.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti, Referendum, Contingente Legge n. 146/1990 (artt. 3-13).

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA: vengono definiti le collaborazioni plurime del personale docente, le modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive (artt. 14-18).

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il Personale docente e ATA: vengono definiti i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio, qualità del lavoro per innovazioni tecnologiche e processi di informatizzazione (artt. 16-18).

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione al personale docente e ata di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ata e le funzioni strumentali al personale docente, Attività complementari di educazione fisica, Area a forte processo migratorio, criteri per la valorizzazione del personale docente. (artt.19-32).

Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs n. 81/2008 (artt. 33-36).

Titolo Settimo - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione della Parte Sesta nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione (artt. 37-36).

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR n. 21795 del 30/09/2019, di cui all'intesa del 18/09/2019 siglata tra MIUR e OO.SS.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. così ripartita:

Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dalla nota del MIUR n. 19270 del 28/09/2018, € 64.478,07 (lordo Stato) – € 48.589,35 (lordo dipendente) costituito da:
 € 25.418,70 - lordo Stato - n. 10 punti di erogazione (€ 2.541,87 per ogni punto di erogazione)
 € 39.059,37 – lordo Stato - totale organico di diritto n. 119 (€ 328,23 pro-capite per n. 119 docenti e ATA)

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa - € 4.158,67 (lordo dipendente)
 Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - € 2.498,00 (lordo dipendente)
 Quota incarichi specifici personale ATA - € 2.790,50 (lordo dipendente)
 Pratica Sportiva 2019/2020 - € 778,24 (lordo dipendente)
 Progetto Area a forte processo immigratorio - € 1.059,53 (lordo dipendente)
 Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 - € 12.386,14

I residui delle risorse contrattuali dell'a.s. 2018/19 sono pari a:
 € 479,21 lordo dipendente per FIS

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 4.290,00
 Indennità al sostituto del DSGA – totale lordo dipendente € 689,50

Il FIS che sarà ripartito fra i docenti e gli ATA ammonta a € 44.089,06 (lordo dipendente), relativo all'a.s. 2019/20,
 Fondo di riserva 1% - € 440,89
 Docenti: 69,3% - € 30.556,17
 Personale ATA: 29,7% - € 13.092,00

È stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse pari ad € 44.087,89, con un avanzo di € 1,17.
 Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

| RISORSE LORDO DIPENDENTE | | |
|--|-------------|------------|
| TIPOLOGIA DEL COMPENSO | DOCENTI | ATA |
| PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI) | € 5.215,00 | € 350,00 |
| Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica | € 19.915,00 | - |
| CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE | - | - |
| COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO | € 5.425,00 | - |
| FUNZIONI STRUMENTALI | € 4.158,67 | - |
| FLESSIBILITA' | - | € 2.747,50 |
| ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA | - | € 9.994,50 |
| INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA | - | € 4.290,00 |
| COMPENSO PER IL SOSTITUTO DEL DSGA | - | € 689,50 |
| INCARICHI SPECIFICI ATA | - | € 2.790,50 |
| PRATICA SPORTIVA | € 778,24 | - |
| ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI | € 2.498,00 | - |
| PROGETTO AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO | € 1.059,53 | - |
| TOTALE | | |

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Progressione economica
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Risultati attesi
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge
A conclusione della presente relazione illustrativa

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DICHARA**

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/20 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'Istituto comprensivo "Gesualdo Nosengo" saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa l'Istituto "Gesualdo Nosengo" promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

5. che il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/20.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo d'istituto sottoscritto dalle parti in data 8 novembre 2019, a seguito del prescritto parere di compatibilità finanziaria espresso dai Revisori dei Conti.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Petrosino, 25/11/2019

**Il dirigente scolastico
Giuseppe Inglese**